

Stichting ONL voor Ondernemers
Tournooiveld 3
2511 CX Den Haag

Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid – W. Koolmees
Ministerie van SZW
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag

Betreft: Urgent - Positie van de DGA bij de NOW-regeling

Den Haag, 7 april 2020

Geachte heer Koolmees,

Eerder spraken wij onze waardering uit voor het gepresenteerde pakket noodmaatregelen om de economische gevolgen van het coronavirus te beperken. Onderdeel van dit pakket is de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud, de NOW-regeling.

Toen bekend werd dat met deze maatregel een deel van de loonkosten wordt opgevangen, leefde er vanuit de DGA's de – wat ons betreft terechte – verwachting dat ook zij hierop aanspraak konden maken. Immers, DGA's keren loon uit naar zichzelf en betalen hiervoor loonbelasting. Nu blijkt dit niet het geval te zijn, en dat leidt niet alleen direct tot onrust, maar vooral ook de vraag: hoe houd ik als DGA mijn bedrijf in stand?

DGA's vallen alleen onder de NOW als ze verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen (WW/ZW/WIA). Een DGA is verzekerd voor de werknemersverzekeringen als hij, kort gezegd, niet voldoende aandelen bezit om zijn ontslag tegen te kunnen houden. Bezit je wel voldoende aandelen om ontslag tegen te houden, dan ben je niet verplicht verzekerd voor werknemersverzekeringen. DGA's die op een andere manier verzekerd zijn, bijvoorbeeld via een private arbeidsongeschiktheidsverzekering of een vrijwillige verzekering bij UWV, vallen ook niet onder de NOW.

Het overgrote deel van de DGA's in Nederland is niet verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen en vallen dan ook niet onder de NOW-regeling. Wel wordt van diezelfde DGA's verwacht dat zij jaarlijks 46.000 euro aan zichzelf uitkeren als salaris, zoals is opgenomen in de Wet op loonbelasting 1964. DGA's worden in het publieke debat vaak in één adem genoemd met CEO's van grote bedrijven. Deze krijgen echter loon als werknemer van hun bedrijf uitgekeerd en vallen hiermee onder de NOW-regeling, in tegenstelling tot de DGA.

Het behoud van banen is één van de ankerpunten van het Noodpakket Banen en Economie. Wanneer we echter de werkgelegenheid willen behouden, moet er nu ook gerichte aandacht zijn voor de persoonlijke positie van de DGA. Deze ondernemer kan garanderen dat zijn werknemers geen ontslag hoeven te krijgen, wanneer hij niet failliet gaat.

ONL begrijpt volkomen dat het Noodpakket is gericht op een snelle uitvoering, zonder te veel uitzonderingsgevallen. Nu roept ONL u op, de DGA's die te maken hebben met fors omzetverlies wel onder de NOW-regeling te laten vallen. Dit moet dan uiteraard wel gemaximeerd zijn op het verplicht gebruikelijk loon. Hierbij kan gedacht worden aan het gebruiken van de SBI-codes, zoals is gedaan bij de TOGS-regeling. DGA's in de zwaarst getroffen sectoren die 's nachts letterlijk wakker liggen van de twijfels over het voortbestaan van hun bedrijf en de werkgelegenheid, verdienen meer aandacht dan ze nu verkrijgen. Persoonlijke onzekerheid moet snel tegemoet gekomen worden, zodat werkgelegenheid behouden blijft.

Er wordt doormiddel van het noodpakket ontzettend veel gedaan voor bedrijven, maar bedrijven worden veelal geleid door DGA's. De DGA ondersteunen is voorwaardelijk voor een toekomstbestendig voortbestaan van deze bedrijven. Wij denken graag met u mee om in deze moeilijke tijden zeker ook klaar te staan voor alle DGA's in Nederland en gaan dan ook graag op korte termijn graag met u in gesprek om snel te komen tot een passende invulling.

Met ondernemende groet,

Hans Biesheuvel